

特定処遇改善加算の職場環境等要件についての表記

1. 資質の向上

・働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の介護職員の負担を軽減する為の代替職員確保を含む）

<施設の取り組み>

外部の初任者研修・実務者研修受講費用は施設負担しています。平成30年度に施設内研修として埼玉県補助事業として喀痰吸引研修を行い、令和元年6月28日付で埼玉県の登録喀痰吸引等事業者（登録特定行為事業者）として登録されています。

2. 労働環境・処遇の改善

・ICT活用（ケア内容や申し送り事項の共有（事業所内に加えタブレット端末を活用し訪問先でアクセスを可能にすること等を含む）による介護職員の事務負担軽減、個々の利用者へのサービス履歴・訪問介護員の出勤情報管理によるサービス提供責任者のシフト管理に係る事務負担軽減、利用者情報蓄積による利用者個々の特性に応じたサービス提供等）による業務省力化

<施設の取り組み>

ちょうじゅ「記録システム」使用により、iPadによる記録入力の省力化・職員間の情報の共有化・蓄積した情報の検索による入居者の状態変化の把握等に努めています。

・介護職員の腰痛対策を含む負担軽減の為の介護ロボットやリフト等の介護機器等導入

<施設の取り組み>

見守り支援ロボット「アウルサイト」の導入及びパラマウントベッドの床走行式電動介護リフト等を導入して腰痛対策を含む介護職員の負担軽減に努めています。

・子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備

<施設の取り組み>

事業所内に認可外保育施設設置済み（三郷市への届出年月日 平成29年9月7日）

・健康診断・こころの健康等健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備

<施設の取り組み>

平成31年4月1日付けで2階、3階の介護材料室を休憩室に変更し、各階に休憩室を設置済み。

3. その他

・中途採用者（他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等）に特化した人事制度の確立（勤務シフトの配慮、短時間正規職員制度の導入等）

<施設の取り組み>

外部の研修機関での初任者・実務者研修の受講（受講料施設負担）、日勤帯のみでの常勤パートの雇用、短時間正規職員制度の導入等働きやすい職場環境の整備に努めています。

・地域の児童・生徒や住民との交流による地域包括ケアの一員としてのモチベーション向

上

<施設の取り組み>

学生及び一般ボランティアの受入、施設行事実施時の舞踊や太鼓奏者の受入、近隣小学校の古紙回収等地域の一員としての活動に取り組んでいます。